



2025年度
リアル第5回

レポート



スポットワーカー活用最前線
効果を最大化する店側の課題
スポットワーク市場の未来像



今回の講師
株式会社タイミー 社長室担当執行役員
スポットワーク研究所 所長
石橋 孝宜さん



コンサル、ウェディング、飲食会社での現場・人事・事業経営者を経てタイミーにジョイン。入社当初より求職者・求人者双方の利便性を高めるべく、プロダクト設計に関与。人事や現場の経験から、ユーザーが使いやすいサービス設計に寄与。コーポレート、種々事業の責任者を経て、スポットワーク研究所所長となる。新しい働き方（雇用型ギグワーク）の啓蒙や、より安心安全に働ける環境整備を推進する。

Schedule

日時	11月12日 (水)
場所	神田明神 祭務所地下ホール
第1部	勉強会 (1000円) 15時～16時30分
①15時10分～	ご登壇 (対談形式) 株式会社タイミー執行役員 石橋孝宜さん
③16時10分～	中小飲食店の人財活用 FN会代表理事 小山心兵
第2部	懇親会 (実費 5000円) 17時30分～19時30分
場所	スペインバル エル クルセ

講演サマリー

良い採用をしたいならば！

あさつての努力をせず、働き手にとって良い環境を作る努力を！

「はたらく」を通じて、人生の可能性を広げるインフラをつくる。壮大な夢を掲げるタイミーの理念。すでに確かな存在感を放つ現在地と、日本が抱える社会課題への解を内包した“スポットワーカー”という仕組み。その可能性について語っていただきました。

■スポットワーカー活用最前線

①タイミーは若い世代のスキマバイトではなく、シニア・主婦、会社員の副業まで、年代、職業問わず幅広い層が利用②日本のほとんどの学生が登録。「一回働いてみないと怖くて就職なんてできないよね」といった声を生み出すほど浸透③労使双方気にいれば直接雇用OK。0円採用策として活用

■スポットワーカー活用時の受入れ側の課題と期待成果

①いかに即戦力になるかは受け入れ側の準備次第。鍵は「業務の切り出し」。業務別・段階別に業務を切り出し、ベビーステップで成長してもらう。切り出しは、社内スタッフの教育マニュアルにも使える。
②タイミーの活用で、既存メンバーはコア業務に注力しやすくなる。やりがいと提供価値を高め、生産性もUP。
③楽しんでもらう職場づくりが必須。ワーカーさんへの関わり方は人財育成と一緒に！丁寧に扱い、接点を持ち、やりがいを感じてもらおう。

■スポットワーク市場の未来像

可能性は無限。どんな秘境にも働きたい人はいる。日本が慢性的に抱える「人手不足」解消へ。潜在労働力の掘起し・地元就職促進・移住促進まで社会課題の解決にタイミーが解をもつ！

良い職場にだけ、人が集まるようになれ

人手不足なんて嘘。人はいっぱい居る！

タイミーは大人版キッズニア。100%働き手に向けたサービス。